

KERRY

OurShare

 Własne udziały w Kerry

Together
Grow We



Broszura dla pracowników

Przedstawiamy **OurShare**

Globalny program akcjonariatu pracowniczego firmy Kerry

W Kerry dbamy o budowanie otwartego miejsca pracy, w którym ludzie czują się docenieni, są nagradzani i otrzymują wyrazy uznania za swoją rolę w naszej podróży.



Zapytaliśmy, co jeszcze możemy zrobić, aby to osiągnąć. Otrzymaliśmy od Was odpowiedź. Wiemy już, że chcielibyście czuć się bardziej związani z naszą wizją, wartościami i misją. Tak więc zgodnie z naszą wartością Współwłasności, OurShare to Wasza szansa na posiadanie części firmy Kerry.

Wy pytaliście, my słuchaliśmy.

Stworzyliśmy OurShare, sposób na udział wszystkich pracowników w naszym sukcesie.

Czym jest OurShare?

OurShare to nasz globalny program akcjonariatu pracowniczego. Jest to sposób na to, aby wszyscy w firmie zostali udziałowcami Kerry i posiadali część udziałów spółki.

W tej broszurze znajdziecie wszystko, co powinniście wiedzieć o OurShare. Mamy nadzieję, że dołączycie do nas i skorzystacie z tej ekscytującej okazji do wspólnego rozwoju.

Kto może dołączyć do OurShare?

OurShare jest programem dla wszystkich współpracowników Kerry – niezależnie od tego, czy pracują w pełnym lub niepełnym wymiarze godzin. Dołączyć do OurShare 2024 mogą osoby, które pracowały w Kerry przed 1 sierpnia 2024 r. i mają ukończone 18 lat.



Najważniejsze fakty

Dołączenie do OurShare to szansa na zostanie udziałowcem Kerry i posiadanie części spółki. Program OurShare jest całkowicie opcjonalny – każdy pracownik może dołączyć do niego dobrowolnie.



Jest przeznaczony dla wszystkich

Wystarczy wpłacać od 10 € do 200 € miesięcznie (lub ich równowartość w lokalnej walucie) ze swojego wynagrodzenia netto



Prostota

My zajmiemy się resztą!
Wpłaty są co miesiąc wykorzystywane do zakupu akcji firmy Kerry... a kwota rośnie w oczach



Opłacalność

Dodatkowa akcja firmy Kerry za każde trzy wcześniej zakupione – udziały należy zachować przez dwa lata, aby dodatkowe akcje zostały odblokowane



Sprawczość

Korzystanie z udziału w zyskach w formie dywidend i głosowanie na spotkaniach udziałowców



Elastyczność

Możliwość zmiany wysokości składki miesięcznej lub rezygnacji w dowolnym momencie

OurShare – wygodne rozłożenie w czasie

Do OurShare można będzie dołączyć, gdy we wrześniu wystartują zapisy do programu. Pracownicy, którzy chcą stać się udziałowcami Kerry, nie mogą przeoczyć tych dat:

1

Wrzesień 2024 Dołącz...

i rozpocznij swoją przygodę w roli udziałowca

3

Listopad 2024 – październik 2025 Kup...

kupujemy Wasze udziały za środki z wpłacanych składek

5

Październik 2026 Odblokuj...

dodatkowe udziały – można je zatrzymać lub sprzedać!

2

Październik 2024 – wrzesień 2025 Wnieś wkład...

od 10 EUR do 200 EUR miesięcznie przez 12 miesięcy ze swej wypłaty netto (po opodatkowaniu)

4

Październik 2024 – październik 2026 Zachowaj...

swoje udziały przez dwa lata, aby odblokować dodatkowe udziały

Ilustrowana linia czasowa trwa 2 lata (wrzesień '24 - październik '26). Co roku we wrześniu będzie okazja do przyłączenia się do nowego cyklu. Zawsze będą się nakładać na siebie dwa cykle, przy czym składki na pierwszy cykl kończą się w momencie rozpoczęcia drugiego cyklu.

Cykl 1: Wrzesień '24 - Październik '26

Cykl 2: Wrzesień '25 - Październik '27

A żeby było łatwiej, kiedy dołączysz, automatycznie staniesz się częścią przyszłych cykli. Możesz oczywiście zatrzymać się w każdej chwili.




Jeśli nie jesteś pewien, czy chcesz dołączyć w tym roku, możesz dołączyć we wrześniu.

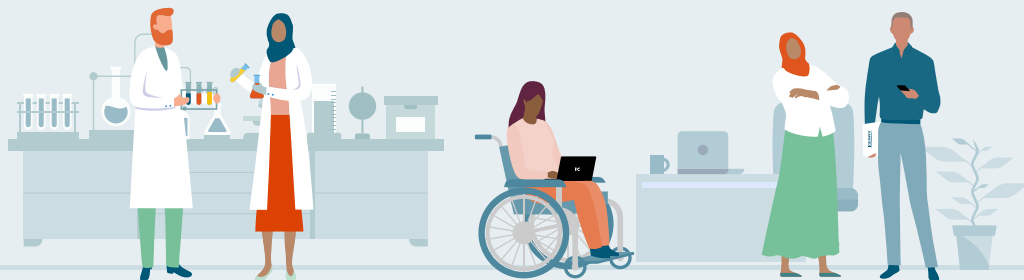
Jak działa OurShare

Pracownik decyduje, ile chce wpłacać każdego miesiąca przez rok, a w ciągu następujących 12 miesięcy kwota ta po opodatkowaniu jest odciągana od wypłaty. Nazywa się to wkładem i jest wykorzystywane do zakupu udziałów w imieniu pracownika.

Odbywa się to od października do września następnego roku. Każdego miesiąca pracownik otrzymuje jeden dodatkowy udział od Kerry za każde trzy zakupione – aby odblokować te dodatkowe, należy zachować swoje udziały przez dwa lata.

OurShare składa się z trzech części:

-  **Zakupione akcje** – są to udziały zakupione za comiesięczne składki
-  **Akcje pracownicze** – jeśli pracownik zostanie z Kerry i zachowa zakupione udziały przez dwa lata, otrzyma jedną dodatkową akcję od Kerry za każde trzy zakupione
-  **Akcje dywidendowe** – dalsze udziały można uzyskać, gdy Kerry wypłaci część swojego zysku udziałowcom



Być może pracownik będzie musiał zapłacić podatek od udziałów i akcji dywidendowy. Należna kwota, a także to, w jaki sposób i kiedy należy ją zapłacić, będzie się różnić w zależności od kraju. Aby uzyskać informacje na temat zasad obowiązujących w swoim kraju, należy zapoznać się z naszymi „Krajowymi uwagami podatkowymi dla pracowników” w sekcji Zasoby na [OurShare Hub](#).

OurShare w akcji

Opowiedzieliśmy Wam nieco o tym, na czym polega OurShare. Teraz zobaczmy, jak to działa! Poznaj Joe









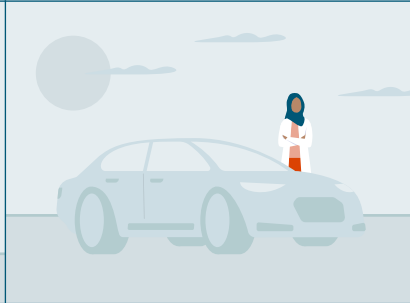

<p>Joe jest operatorem linii produkcyjnej powłok.</p>	<p>Joe dołącza do OurShare i postanawia wpłacać 45 EUR miesięcznie.</p>	<p>Założmy, że przez cały rok cena akcji Kerry pozostaje na poziomie 90 EUR za akcję. Tak więc każdego miesiąca Joe kupuje połowę akcji. 45 EUR / 90 EUR = 0,5 akcji</p>	<p>Do końca roku Joe wpłacił 540 EUR. 0,5 akcji miesięcznie × 12 miesięcy = 6 akcji</p>	<p>Do puli Joe przekazujemy 1 dodatkową akcję za każde 3 akcje, które kupił. 6 akcji / 3 = 2 dodatkowe akcje</p>
<p>W sumie Joe posiada teraz 8 akcji Kerry plus wszelkie akcje dodane z tytułu wypłaconych dywidend.</p>	<p>Po dwóch latach Joe może zachować lub sprzedać swoje akcje. Założmy, że do tego czasu cena akcji Kerry wzrosła do €95 za akcję.</p>	<p>Akcje Joe są teraz warte €760 (8 akcji x €95). Jest to zysk w wysokości €220 (wartość €760 - wkłady €540), około 40 % zwrotu plus akcje dywidendowe.</p>	<p>Joe postanawia zachować swoje akcje, aby kontynuować swoją podróż jako udziałowiec Kerry.</p>	<p>Zależy mu na głosowaniu na zebraniach i otrzymywaniu udziału w zyskach przy wypłacie kolejnych dywidend.</p>

Proszę pamiętać, iż te przykłady zakładają, że:

1. Cena akcji Kerry pozostaje stała na poziomie 90 EUR w okresie wpłat. W rzeczywistości jest prawdopodobne, że będzie się wahać – może zarówno spaść, jak i wzrosnąć.
 2. Cena udziałów wzrasta pod koniec okresu blokady. Jednak ceny akcji mogą zarówno spadać, jak i rosnąć. Poziom zysku finansowego zależy od ceny akcji w momencie sprzedaży. Wszelkie korzyści mogą podlegać opodatkowaniu – należy zapoznać się z przewodnikiem po lokalnych podatkach.
- Uwaga: Akcje Kerry są notowane w EUR. Jeśli wkład zostanie wpłacony w innej walucie, zostanie przeliczony na EUR, zanim zostanie użyty do zakupu akcji Kerry. Kursy wymiany walut zmieniają się, co może mieć wpływ na to, ile EUR miesięcznie pracownik ma do dyspozycji na zakup akcji Kerry..

OurShare w akcji

Zapoznaliście się z historią Joe... teraz przyjrzymy się, jak działa OurShare w przypadku Amiry.

				
<p>Amira pracuje w naszym zespole RD&A.</p>	<p>Amira dołącza do OurShare i postanawia wpłacać 135 EUR miesięcznie.</p>	<p>Załóżmy, że przez cały rok cena akcji Kerry wynosi 90 EUR za akcję. Oznacza to, że każdego miesiąca Amira kupuje 1,5 akcji. €135 ÷ €90 = 1,5 akcje</p>	<p>Na koniec roku Amira wpłaciła €1,620, kupując swoje 18 akcje 1,5 akcje/miesiąc x 12 miesiące = 18 akcje</p>	<p>Przekazujemy Amirze 1 dodatkową akcję za każde 3 akcje, które kupiła, aby dodała je do swojej puli. 18 akcji / 3 = 6 dodatkowych akcji</p>
				
<p>W sumie Amira jest teraz właścicielką 24 akcji Kerry oraz wszelkich akcji dodanych z tytułu wypłaconych dywidend.</p>	<p>Po dwóch latach Amira może zachować lub sprzedać swoje akcje. Załóżmy, że do tego czasu cena akcji Kerry wzrosła do €105 za akcję.</p>	<p>Akcje Amira 24 są teraz warte €2,520 (akcje 24 x €105). Zysk w wysokości €900 (€2,520 wartość - €1,620 wkłady) (około 55 % zwrot) plus akcje dywidendowe.</p>	<p>Amira postanawia sprzedać swoje udziały – uzyskane pieniądze pomogą jej kupić pierwszy samochód.</p>	<p>Amira uznał OurShare za świetny sposób na osiągnięcie celu finansowego. Chce dołączyć do następnego cyklu OurShare we wrześniu.</p>

Proszę pamiętać, iż te przykłady zakładają, że:

1. Cena akcji Kerry pozostaje stała na poziomie 90 EUR w okresie wpłat. W rzeczywistości jest prawdopodobne, że będzie się wahać – może zarówno spaść, jak i wzrosnąć.
 2. Cena udziałów wzrasta pod koniec okresu blokady. Jednak ceny akcji mogą zarówno spadać, jak i rosnać. Poziom zysku finansowego zależy od ceny akcji w momencie sprzedaży. Wszelkie korzyści mogą podlegać opodatkowaniu – należy zapoznać się z przewodnikiem po lokalnych podatkach.
- Uwaga: Akcje Kerry są notowane w EUR. Jeśli wkład zostanie wpłacony w innej walucie, zostanie przeliczony na EUR, zanim zostanie użyty do zakupu akcji Kerry. Kursy wymiany walut zmieniają się, co może mieć wpływ na to, ile EUR miesięcznie pracownik ma do dyspozycji na zakup akcji Kerry..

Jak dołączyć?



Aby uzyskać ekscytującą możliwość zostania udziałowcem Kerry, należy poczekać na osobiste zaproszenie. 3 września otrzymacie wiadomość e-mail od planadmin-noreply@equateplus.com z linkiem i informacjami logowania dla swojego konta EquatePlus. EquatePlus to platforma obsługiwana przez ComputerShare, wybranego przez nas specjalistę od planów akcjonariatu pracowniczego. W tym momencie można dołączyć i wybrać, ile chcemy wpłacać, a także wprowadzić zmiany i zarządzać swoimi udziałami po rozpoczęciu ich zakupu.

Jeśli nie macie jeszcze konta EquatePlus, zalogowanie się po raz pierwszy jest trochę jak otwarcie konta bankowego. Należy wykonać kilka kroków, aby aktywować swoje konto – stworzyliśmy przewodnik krok po kroku, który pomoże w ukończeniu tej procedury.



Nie znasz adresu e-mail Kerry?

Wystarczy odwiedzić OurShare Hub: kerryourshare.com, aby się wstępnie zarejestrować i podać swój osobisty adres e-mail. Będziemy również potrzebować numeru pracownika i daty urodzenia. To da nam informacje, że rozważasz dołączenie – nie ma obowiązku rejestracji, oznacza to po prostu, że otrzymasz wiadomość e-mail z zaproszeniem. Jeśli potrzebujesz pomocy w znalezieniu swojego numeru pracownika, proszę skontaktować się ze swoim przełożonym lub menedżerem liniowym.



Czy potrzebujesz więcej informacji?

Może myślisz o dołączeniu do OurShare, ale masz jeszcze kilka pytań?

Z naszej strony podjęliśmy próbę przewidzenia możliwych pytań i udzielenia na nie odpowiedzi. Znajdziesz je w dziale „Odpowiedzi na pytania”. Zachęcamy do odwiedzenia sekcji zasobów w [OurShare Hub](#).

Gdzie mogę zobaczyć zakupione przez siebie udziały?

Co się stanie, jeśli opuszczę Kerry?

Co się stanie, jeśli przeniosę się do innego kraju?

Czy będę musiał/musiła zapłacić podatek od moich akcji?



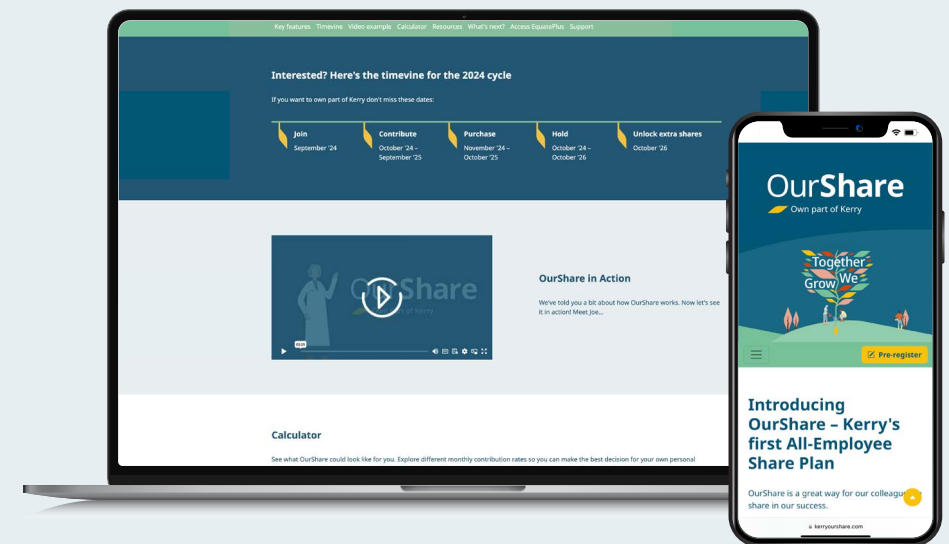
OurShare Hub

Przewodnik po wszystkich kwestiach związanych z OurShare

OurShare Hub to miejsce, w którym znajdują się wszystkie zasoby OurShare. Można tam znaleźć wiele zasobów, takich jak:

- Odpowiedzi na pytania: Odpowiedzi na często zadawane pytania dotyczące OurShare.
- Kalkulator pozwalający sprawdzić, ile warte są posiadane nas akcje.
- Przewodnik pomagający dołączyć do OurShare.
- Kopia naszych zasad planu akcjonariatu pracowniczego.

Pamiętaj o dodaniu **OurShare Hub** do zakładek!



Czy potrzebujesz dalszej pomocy?

Mamy nadzieję, że jesteście tak samo podekscytowani z powodu OurShare, jak my! Gdyby pojawiły się jakieś pytania, na które nie ma tutaj odpowiedzi, zachęcamy do skontaktowania się z zespołem OurShare: ourshare@kerry.com.

Warto również skontaktować się ze swoim lokalnym liderem OurShare, który chętnie udzieli pomocy. Informacja na temat tego, kto nim jest w Twoim przypadku, jest dostępna w OurShare Hub..

W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących platformy EquatePlus należy kontaktować się z ComputerShare – szczegóły są dostępne w [OurShare Hub](#).





OurShare

 Zostań udziałowcem Kerry

Uwaga:

1. Żaden członek Kerry Group plc ani też żaden członek jej zarządu, pracownik, agent lub przedstawiciel nie udziela porad inwestycyjnych, podatkowych ani innych powiązanych z OurShare.
2. Uczestnictwo w OurShare jest osobistą decyzją każdej osoby, która nie będzie mieć wpływu na świadczony stosunek pracy.
3. Wartość akcji Kerry i każdej dokonanej inwestycji może zarówno spaść, jak i wzrosnąć. Wyniki kursu akcji w przeszłości nie stanowią gwarancji przyszłego kursu akcji.
4. Liczba akcji, które nabywasz co miesiąc za pomocą swoich wkładów, będzie się różnić w zależności od ceny akcji i kursu wymiany w momencie zakupu.
5. Kurs wymiany mogą się zmieniać. Akceptujesz fakt, że ani Kerry Group plc, ani żaden z członków jej zarządu, pracowników, agentów lub przedstawicieli nie będzie ponosić odpowiedzialności za jakiegokolwiek straty spowodowane zmianami kursu wymiany i/lub opóźnieniami w uzyskaniu sprzedaży lub przeniesienia akcji bazowych.
6. Informacje podane w związku z udziałem w OurShare służą wyłącznie jako wskazówka i nie są przeznaczone do określania Twojej sytuacji. Jeśli masz jakiegokolwiek wątpliwości, czy chcesz dołączyć, powinieneś zasięgnąć niezależnej, profesjonalnej porady finansowej. Kerry Group plc ani żaden z jej urzędników, pracowników, agentów lub przedstawicieli nie może ponosić odpowiedzialności za jakiegokolwiek działania podjęte w wyniku dostarczonych informacji.
7. Twój udział w OurShare podlega Zasadom planu, Umowie o przyznanie nagrody i wszelkim innym dokumentom włączonym przez odniesienie, które można znaleźć w OurShare Hub. We wszystkich okolicznościach, w tym w przypadku konfliktu z informacjami podanymi na tej stronie internetowej i innymi komunikatami przekazanymi w związku z OurShare, pierwszeństwo będą miały Zasady Planu, Umowa o Nagrodę i wszelkie inne dokumenty włączone do programu przez odniesienie.
8. Czasami niektórzy współpracownicy mogą znać informacje, które nie są jeszcze publicznie znane, ale mogą mieć wpływ na cenę naszych akcji (np. nadchodzące wyniki finansowe na koniec roku). Jeśli dotyczy to Ciebie, może to wpłynąć na Twoją możliwość handlu akcjami Kerry. Jeśli dotyczy to Ciebie, firma Kerry Group plc może się z Tobą skontaktować. Aby uzyskać więcej informacji, proszę zapoznać się z naszą Polityką obrotu papierami wartościowymi.