



Together We Grow

OurShare

 Własna część Kerry

Informacje na temat OurShare zawarte w części „Pytania i odpowiedzi” odnoszą się do wszystkich krajów, w których program OurShare jest dostępny. Szczegółowe informacje na temat przepisów i uwarunkowań w poszczególnych krajach można uzyskać na krajowych stronach OurShare Hub.

OurShare – Własna część Kerry

OurShare to nasz globalny All-Employee Share Plan.

To świetny sposób, aby rozwijać się razem z nami i mieć udział w naszym sukcesie. Bycie udziałowcem Kerry, to możliwość bycia częścią czegoś większego - bycia właścicielem części Kerry.

Przed decyzją o dołączeniu, warto poznać odpowiedzi na kilka pytań. Trzeba się upewnić, że nam to odpowiada - zwłaszcza jeśli nie ma się doświadczenia w planach udziałowych. Aby w tym pomóc, zebraliśmy te pytania i odpowiedzi. Ten przewodnik powinien umożliwić podjęcie świadomej decyzji o tym, czy dołączyć do OurShare.

Zamieściliśmy wszystkie pytania, które naszym zdaniem może Pan/Pani zadać, ale jeśli ma Pan/Pani jakieś pytania, na które nie odpowiedzieliśmy, proszę skontaktować się z lokalnym OurShare Champion lub z Zespołem OurShare. Dodamy Pańskie/Pani pytanie w przyszłych wersjach tej broszury Pytania i Odpowiedzi.

Mamy nadzieję, że zdecyduje się Pan/Pani na posiadanie części Kerry i rozpocznie swoją podróż w kierunku zostania udziałowcem Kerry.

Z góry bardzo dziękujemy

Zespół OurShare

E: ourshare@kerry.com



Zawartość

1. Przedstawiamy OurShare

6

- [1.1 Co to jest OurShare?](#)
- [1.2 Co to jest plan udziałowy All-Employee Share?](#)
- [1.3 Dlaczego Kerry oferuje plan OurShare?](#)
- [1.4 Jakie są korzyści z OurShare?](#)
- [1.5 Kto pomaga w zarządzaniu OurShare?](#)

2. Co oznacza posiadanie udziałów w Kerry

7

- [2.1 Jak mogę stać się współwłaścicielem Kerry?](#)
- [2.2 Jak działają udziały?](#)
- [2.3 Czy udziałowcy otrzymują jakiegokolwiek zyski Kerry?](#)
- [2.4 Czy udziałowcy mogą głosować nad kluczowymi decyzjami związanymi z firmą?](#)

3. Dla kogo przeznaczone jest OurShare

8 - 9

- [3.1 Kto może dołączyć do OurShare?](#)
- [3.2 Dlaczego program OurShare nie jest dostępny we wszystkich krajach?](#)
- [3.3 Kto nie może dołączyć do programu OurShare?](#)
- [3.4 Czy muszę dołączyć do programu OurShare?](#)
- [3.5 Czy istnieje minimalny czas trwania usługi wymagany do dołączenia do programu OurShare?](#)
- [3.6 Czy mogę dołączyć, jeśli jestem już częścią innego planu Kerry Share?](#)
- [3.7 Czy mogę dołączyć, jeśli jestem insiderem na Kerry's Restricted List?](#)
- [3.8 Czy OurShare jest zgodne z prawem szariatu?](#)

4. Jak działa OurShare

10

4.0.1 Jak działa OurShare?

4.1 Zakupione udziały

11 - 12

- [4.1.1 Jak kupić udziały?](#)
- [4.1.2 Jak często kupujemy akcje?](#)
- [4.1.3 Ile udziałów mogę kupić?](#)
- [4.1.4 Co zrobić, jeśli nie mogę kupić całego udziału?](#)
- [4.1.5 Co mogę zrobić z moimi udziałami?](#)
- [4.1.6 Jaka jest cena udziału Kerry?](#)
- [4.1.7 Co się stanie, jeśli nie otrzymuję wypłaty w euro?](#)
- [4.1.8 Jak długo trwają wpłaty?](#)
- [4.1.9 Czy są jakieś koszty zakupu udziałów każdego miesiąca?](#)

Zawartość

4.2 Bonusowe udziały

13 - 14

- [4.2.1 Co to są Bonusowe udziały?](#)
- [4.2.2 Ile Bonusowych udziałów mogę otrzymać?](#)
- [4.2.3 Jak mogę otrzymać Bonusowe udziały?](#)
- [4.2.4 Kiedy otrzymam moje Bonusowe udziały?](#)
- [4.2.5 Co mogę zrobić z moimi Bonusowymi udziałami?](#)
- [4.2.6 Co się stanie, jeśli sprzedam moje Zakupione udziały w ciągu dwóch lat?](#)
- [4.2.7 Czy zapłacę podatek od tych udziałów?](#)

4.3 Dywidendy

15

- [4.3.1 Co to jest dywidenda?](#)
- [4.3.2 Jeśli dołączę do OurShare, czy otrzymam dywidendy?](#)
- [4.3.3 W jaki sposób otrzymam dywidendy?](#)
- [4.3.4 Ile zarobię na wypłatach z tytułu dywidend?](#)
- [4.3.5 Czy dostanę Bonusowe udziały w ramach moich Dywidend w udziałach?](#)
- [4.3.6 Czy dostanę Dywidendy w udziałach z tytułu moich Bonusowych udziałów?](#)
- [4.3.7 Czy są jakieś ograniczenia dotyczące Dywidend w udziałach?](#)

5. Wsparcie OurShare

16

- [5.1 Ile mogę przekazać?](#)
- [5.2 Czy mogę opłacić swoje składki w formie ryczałtu?](#)
- [5.3 Czy mogę zmienić wpłacaną kwotę?](#)
- [5.4 Co się stanie, jeśli nie otrzymam wystarczającej kwoty na moje składki przez miesiąc?](#)
- [5.5 Co jeśli pracuję w niepełnym wymiarze godzin?](#)
- [5.6 Co się stanie, jeśli nie otrzymuję miesięcznego wynagrodzenia?](#)
- [5.7 Co się stanie, jeśli będę na tymczasowym płatnym urlopie?](#)
- [5.8 Co się stanie, jeśli będę na tymczasowym bezpłatnym urlopie?](#)

6. Dołączenie do OurShare

17 - 19

- [6.1 Jak mogę dołączyć do OurShare?](#)
- [6.2 Czy potrzebuję dostępu do Internetu, aby dołączyć do OurShare?](#)
- [6.3 Jeśli mam już konto EquatePlus, czy potrzebuję nowego konta dla OurShare?](#)
- [6.4 Czy muszę dołączyć do OurShare?](#)
- [6.5 Czy mogę dołączyć do OurShare po zakończeniu okresu rejestracji?](#)
- [6.6 Dołączyłem do OurShare w zeszłym roku. Czy muszę ponownie rejestrować się co roku?](#)
- [6.7 Co się stanie, jeśli dołączyłem w poprzednich latach?](#)
- [6.8 Zarejestrowałem się w OurShare w poprzednim roku, ale potem odszedłem. Czy mogę dołączyć ponownie?](#)
- [6.9 Co jeśli chcę wprowadzić zmiany w tegorocznym OurShare?](#)
- [6.10 Co mogę zrobić z moimi akcjami z poprzednich cykli OurShare?](#)
 - [6.10.1 Akcje z zeszłorocznego OurShare](#)
 - [6.10.2 Akcje z poprzedniego roku OurShare](#)
- [6.11 Czy OurShare jest wolne od ryzyka?](#)

Zawartość

7. Zarządzanie udziałami

20-21

[7.1 Jak mogę przejrzeć i zarządzać moimi udziałami](#)

[7.2 Jak mogę upewnić się, że otrzymuję wszelkie informacje i aktualizacje na temat moich udziałów?](#)

[7.3 Czy mogę sprzedać lub przenieść udziały?](#)

[7.4 Czy za sprzedaż lub przeniesienie udziałów pobierane są opłaty?](#)

[7.5 Czy za pośrednictwem konta online mogę kupić udziały w innych firmach?](#)

[7.6 Czy mogę otrzymać gotówkę zamiast udziałów Kerry Shares?](#)

8. Odejście z programu

22 - 23

8.1 Odejście z OurShare

22

[8.1.1 Czy mogę odejść z programu w OurShare?](#)

[8.1.2 Czy mogę wstrzymać składki?](#)

[8.1.3 Czy mogę otrzymać zwrot składki przed zakupem udziałów?](#)

8.2 Odejście z Kerry

22 - 23

[8.2.1 Co się stanie, jeśli odejdę z Kerry?](#)

[8.2.2 Jak działa moja ostatnia składka?](#)

[8.2.3 Jak mogę upewnić się, że jestem na bieżąco, jeśli odchodzę?](#)

[8.2.4 Czy mogę uzyskać Bonusowe udziały, jeśli odejdę z Kerry?](#)

[8.2.5 Czy nadal będę otrzymywać dywidendy, jeśli odejdę z Kerry?](#)

[8.2.6 Co się stanie, jeśli odejdę z Kerry, a następnie wrócę?](#)

9. Podatek

24 - 25

[9.1 Czy są jakieś korzyści podatkowe związane z dołączeniem do OurShare?](#)

[9.2 Jak opodatkowane są udziały](#)

[9.3 Jakie podatki są należne od każdej z trzech części OurShare?](#)

[9.4 Czy istnieją jakieś wymagania dotyczące raportowania do organów podatkowych?](#)

10. Pracownicy przeprowadzający się do innych krajów (globalna mobilność)

26 - 27

[10.1 Czy kwalifikuję się do udziału w OurShare, jeśli pracuję w delegacji?](#)

[10.2 Otrzymuję wynagrodzenie w kraju uczestniczącym, ale pracuję w kraju nieuczestniczącym; czy mogę dołączyć do OurShare?](#)

[10.3 Co się stanie, jeśli dołączę do OurShare we wrześniu i przeniosę się do innego kraju podczas trwania programu?](#)

[10.4 Mój obecny kraj macierzysty nie obsługuje OurShare. Czy mogę dołączyć do OurShare, jeśli przeniosę się do kraju uczestniczącego w programie?](#)

11. Objaśnienie użytych terminów

28 - 29

1. Przedstawiamy OurShare

1.1 Co to jest OurShare?

OurShare to plan udziałowy Kerry's All-Employee Share, dający szansę na posiadanie części Kerry. Może Pan/Pani kupować udziały w Kerry za pomocą składek z miesięcznego wynagrodzenia netto i uzyskać dodatkowe udziały w Kerry, w przypadku spełnienia pewnych warunków. Po zastaniu udziałowcem Kerry, może Pan/Pani uczestniczyć w każdym przyszłym sukcesie i zobaczyć, jak Pańska/Pani rola jest bezpośrednio związana z naszymi wynikami biznesowymi i rozwojem.

1.2 Co to jest plan udziałowy All-Employee Share?

Plan udziałowy to sposób na posiadanie przez pracowników części firmy, dla której pracują, poprzez zakup akcji. Różne firmy będą miały nieco inne plany udziałowe, z różnymi funkcjami dopasowanymi do ich działalności i pracowników. All-Employee oznacza po prostu, że jest otwarty dla każdego pracownika - a nie jedynie dla ograniczonej liczby osób.

1.3 Dlaczego Kerry oferuje plan OurShare?

W Kerry zależy nam na budowaniu inkluzywnego miejsca pracy, w którym wszyscy nasi współpracownicy czują się doceniani za swoją rolę w naszym dążeniu do bycia światowym liderem w zakresie zrównoważonego żywienia. Nasi współpracownicy z ponad 200 zakładów produkcyjnych i biur, powiedzieli nam, że chcą czuć się bardziej związani z naszą wizją, wartościami i celem.

Dlatego stworzyliśmy OurShare, wychodząc naprzeciw silnemu pragnieniu dzielenia wspólnego sukcesu. Jesteśmy Jedną Drużyną, Jednym Kerry, utwierdzeni w naszych wartościach, takich jak odwaga, przedsiębiorczość, otwartość i poczucie własności. OurShare jest dla nas wszystkich okazją do udziału w sukcesie, który budujemy dzięki naszej wiedzy i ambicji. Zależy nam na tym, aby zachęcać do budowania kultury własności i ducha przedsiębiorczości.

1.4 Jakie są korzyści z OurShare?

OurShare jest okazją do posiadania części Kerry i dzielenia jego przyszłych sukcesów. Jeśli zdecyduje się Pan/Pani dołączyć, będzie Pan/Pani:

- Kupować udziały Kerry co miesiąc za składki z pensji netto.
- Otrzymać jeden dodatkowy udział od Kerry za każde trzy zakupione udziały – można uzyskać dostęp do dodatkowych udziałów po dwóch latach, w razie spełnienia pewnych warunków.
- Proszę zobaczyć, jak wartość Pan/Pani inwestycji wzrośnie, jeśli wzrośnie cena akcji Kerry.
- Otrzymasz część zysków, które Kerry wypłaca swoim udziałowcom w formie dywidend.
- Mieć prawo do głosowania w sprawach udziałowców.

Więcej szczegółów na temat tych korzyści znajduje się w innych sekcjach tego przewodnika Pytania i Odpowiedzi.

1.5 Kto pomaga w zarządzaniu OurShare?

Chcemy, aby wszyscy mieli wszelkie istotne informacje na temat OurShare, aby móc podjąć świadomą decyzję. Dlatego stworzyliśmy silną sieć wsparcia.

Współpracujemy z Computershare, które prowadzi OurShare w naszym imieniu. Computershare jest firmą zewnętrzną, zapewniającą wszystkim, którzy dołączają do OurShare, konto online na swojej platformie o nazwie EquatePlus. Przekazujemy Pana/Pani wpłaty do ComputerShare, które kupuje udziały i umieszcza je na Państwa kontach EquatePlus.

2. Co oznacza posiadanie udziałów w Kerry

2.1 Jak mogę stać się współwłaścicielem Kerry?

Podobnie jak wiele innych firm, Kerry jest podzielona na udziały. Każdy udział jest częścią firmy, każdy zatem, kto jest właścicielem udziałów Kerry, jest właścicielem części Kerry. Osoba, która posiada udziały, jest nazywana udziałowcem.

2.2 Jak działają udziały?

Wszystkie udziały są warte tyle samo i zapewniają te same prawa i korzyści. Wartość udziałów Kerry jest ustalana przez giełdowców. Cena naszych udziałów może się zmienić w zależności od różnych czynników, w tym wyników firmy i warunków na rynku. To normalne, że cena akcji regularnie wzrasta i spada.

2.3 Czy udziałowcy otrzymują jakiegolwiek zyski Kerry?

Tak – gdy osiągamy zysk, część tego zysku jest wypłacana naszym udziałowcom. Każdy, kto posiada udziały Kerry (w tym koledzy z OurShare) ma prawo do części zysków Kerry. Płatności te są znane jako dywidendy. Są one wypłacane za każdy udział, więc im więcej udziałów ktoś ma, tym więcej zysków otrzymuje. Zwykle wypłacamy pieniądze dwa razy w roku, w maju i listopadzie – chociaż zależy to od wyników firmy, więc nigdy nie ma gwarancji stałych zysków. Jeśli dołączy Pan/Pani do OurShare, otrzyma Pan/Pani swój udział w zyskach w postaci kolejnych udziałów (Zapoznaj się z sekcją - Udziały dywidendowe).

2.4 Czy udziałowcy mogą głosować nad kluczowymi decyzjami związanymi z firmą?

Tak – każdy, kto jest właścicielem udziałów Kerry, może głosować na zebraniu udziałowców w ważnych firmowych sprawach, takich jak polityka firmy i kluczowe decyzje dotyczące tego, w jaki sposób firma jest zarządzana. Dotyczy to współpracowników, którzy dołączają do OurShare i są właścicielami co najmniej jednego udziału. Każdy udział daje jeden głos, więc im więcej ktoś ma udziałów, tym więcej głosów może oddać. Poinformujemy współpracowników, którzy dołączą do OurShare o głosowaniu, w którym będą mogli wziąć udział.

3. Dla kogo przeznaczone jest OurShare

3.1 Kto może dołączyć do OurShare?

OurShare jest dla wszystkich pracowników Kerry. Można wziąć udział, jeżeli:

- Jest się zatrudnionym bezpośrednio przez Kerry (w pełnym lub niepełnym wymiarze godzin). Oznacza to, że wykonawcy nie kwalifikują się do programu.
- Osoby zatrudnione przez Kerry co najmniej miesiąc przed otwarciem okresu rejestracji. Dotyczy to każdego, kto dołączył do nas przed 1 sierpnia.
- W momencie dołączenia do programu OurShare ma się ukończone 18 lat.
- Posiada się adres e-mail (służbowy lub osobisty) i dostęp do Internetu.
- Pracuje się i pobiera wynagrodzenie w kraju biorącym udział w programie.

Uruchomienie w 2023 roku	APMEA Australia, Indie, Indonezja, Singapur i Tajlandia Europa Irlandia, Hiszpania i Zjednoczone Królestwo
Uruchomienie w 2024 roku	APMEA Chiny, Malezja, Nowa Zelandia, Oman i ZEA LATAM i Ameryka Północna Brazylia, Kanada, Kostaryka, Meksyk i USA Europa Dania, Francja, Niemcy, Włochy, Holandia i Polskad
Uruchomienie w 2025 roku	APMEA Kamerun, Hongkong (Chiny), Japonia, Kenia, Nigeria, Republika Korei, Rwanda, Arabia Saudyjska, Republika Południowej Afryki, Tanzania, Turcja i Uganda LATAM i Ameryka Północna Argentyna, Chile, Kolumbia, Salwador i Gwatemala Europa Austria, Belgia, Czechy, Grecja, Węgry, Luksemburg, Rumunia i Szwecja
Uruchomienie w 2026 roku	APMEA Filipiny, Wietnam Europa Ukraina

W przypadku współpracowników, którzy mieszkają, pracują i otrzymują wynagrodzenie w więcej niż jednym kraju, proszę zapoznać się z aktykiem „[Globalna mobilność](#)”.

3.2 Dlaczego program OurShare nie jest dostępny we wszystkich krajach?

Chcemy, aby wszyscy nasi koledzy mogli dołączyć do OurShare, dlatego wprowadzamy go etapami. Zaczęliśmy od 8 krajów w 2023 roku, dodając 16 nowych krajów w 2024 roku i kolejne 25 w 2025 roku – co daje łącznie 49.

Po udanym uruchomieniu Fazy 1 w 2023 r. postępujemy zgodnie z naszym kompleksowym planem wprowadzenia programu OurShare w jak największej liczbie krajów. Faza 2 zostanie uruchomiona we wrześniu 2024 r., a Faza 3 we wrześniu 2025 r., dając tę wspaniałą możliwość wszystkim naszym kolegom z Kerry.

3. Dla kogo przeznaczone jest OurShare

3.3 Kto nie może dołączyć do programu OurShare?

Pracownik nie kwalifikuje się do dołączenia do programu OurShare, jeśli:

- Nie spełnia wymagań (proszę zobaczyć „kto może dołączyć do programu OurShare”).
- Jest aktualnie w okresie wypowiedzenia – niezależnie od stażu pracy.
- Osoby zatrudnione na umowie na czas określony z okresem wypowiedzenia przed końcem roku kalendarzowego. Jeśli chcesz dołączyć we wrześniu, musisz pracować w Kerry po 31 grudnia tego roku.
- Nie są zatrudnione bezpośrednio przez Kerry. Obejmuje to pracowników zewnętrznych, podwykonawców i pracowników agencji.
- Pracuje w podmiocie przejęty przez Kerry, który nie jest w pełni zintegrowany.

3.4 Czy muszę dołączyć do programu OurShare?

Nie, nie ma obowiązku dołączenia do programu OurShare – jest to osobisty wybór. Nie możemy udzielić porady, czy powinien/powinna Pan/Pani dołączyć, czy też nie, ale chcemy pomóc Panu/Pani w podjęciu świadomej decyzji. Dlatego umieściliśmy wiele materiałów w [OurShare Hub](#) – w tym zasady planu i kalkulator. Jeśli nadal nie ma Pan/Pani pewności, może Pan/Pani porozmawiać z profesjonalnym doradcą finansowym i/lub podatkowym.

3.5 Czy istnieje minimalny czas trwania usługi wymagany do dołączenia do programu OurShare?

Chcemy, aby OurShare był otwarty dla jak największej liczby osób, potrzebujemy tylko wystarczająco dużo czasu, aby Cię zarejestrować w systemie. Dlatego OurShare jest otwarty dla Ciebie, jeśli pracujesz dla Kerry co najmniej miesiąc przed rozpoczęciem okresu rejestracji. Dotyczy to każdego, kto pracuje w Kerry przed 1 sierpnia. Każdy, kto zacznie pracować po 1 sierpnia, będzie musiał poczekać do następnego roku, aby dołączyć do OurShare.

3.6 Czy mogę dołączyć, jeśli jestem już częścią innego planu Kerry Share?

Tak - OurShare jest otwarty dla wszystkich, nawet jeśli ktoś korzysta Pan/Pani już z innych planów udziałowych lub motywacyjnych Kerry. Obejmuje to nasze krótko- i długoterminowe plany motywacyjne (STIP/LTIP).

3.7 Czy mogę dołączyć, jeśli jestem insiderem na Kerry's Restricted List?

Jeśli jest Pan/Pani „Insiderem” na liście Kerry's Restricted, może Pan/Pani dołączyć do OurShare tylko w okresie otwartym i gdy nie jest Pan/Pani w posiadaniu informacji wewnętrznych. Zostanie Pan/Pani powiadomiony/powiadomiona przez zespół sekretariatu firmy, czy to Pana/Pani dotyczy. Aby uzyskać więcej informacji, proszę zapoznać się z naszą Polityką obrotu papierami wartościowymi na naszej stronie internetowej myKerry.

3.8 Czy OurShare jest zgodne z prawem szariatu?

Nie, OurShare nie jest zgodne z prawem szariatu.

4. Jak działa OurShare

4.0.1 Jak działa OurShare?

Można dołączyć do OurShare podczas corocznych zapisów, które otwierają się co roku we wrześniu. Decyduje Pan/Pani, ile chce wpłacać co miesiąc przez rok, a przez następne 12 miesięcy składka będzie pobierana z Pańskiej/Pani wypłaty po opodatkowaniu. Nazywa się to wkładem i jest wykorzystywane do zakupu udziałów w imieniu pracownika.

Składki są pobierane co miesiąc od października do września. Za każdym razem, gdy kupuje się udziały, Kerry zapewnia dodatkową korzyść - za każde trzy zakupione udziały otrzymuje się jeden dodatkowy. Trzeba zachować zakupione udziały przez dwa lata od pierwszej wpłaty, aby odblokować te dodatkowe udziały.

OurShare składa się z trzech części:

- **Zakupione udziały** – akcje, które kupił/a Pan/Pani za swoje miesięczne składki
- **Bonusowe udziały** – udziały otrzymane od Kerry: jeden za każde trzy zakupione
- **Udziały Dywidendowe** – kolejne udziały, które otrzymuje Pan/Pani, gdy Kerry wypłaci część swojego zysku udziałowcom

4. Jak działa OurShare

4.1 Zakupione udziały

4.1.1 Jak kupić udziały?

Sprawą zarządza Kerry w Pana/Pani imieniu. Kiedy dołącza Pan/Pani do OurShare, decyduje Pan/Pani, ile chce wpłacać co miesiąc przez rok. Składka ta będzie pobierana z Pana/Pani wypłaty po opodatkowaniu - będzie to widoczne na pasku wypłaty. Wysyłamy składki do [ComputerShare](#), które kupuje udziały Kerry dla wszystkich z OurShare na otwartym rynku.

Są to Zakupione Udziały. Należą one do Pana/Pani. Można zobaczyć swoje udziały na swoim koncie [EquatePlus](#). Tam może Pan/Pani łatwo uzyskać dostęp do swoich udziałów i handlować nimi.

4.1.2 Jak często kupujemy akcje?

ComputerShare kupi akcje 15^{-tego} każdego miesiąca (lub następnego dnia roboczego, jeśli 15-ty wypada w weekend). Jeśli dołączy Pan/Pani we wrześniu, wniesie Pan/Pani swój pierwszy wkład w październiku, a Pańskie/Pani pierwsze udziały zostaną zakupione w listopadzie. Ten cykl powtarza się co miesiąc przez 12 miesięcy.

4.1.3 Ile udziałów mogę kupić?

Liczba zakupionych z Pana/Pani składek udziałów może się różnić. Zależy to od wielu czynników, w tym:

- Ile Pan/Pani wpłacił/a,
- ceny akcji Kerry w momencie zakupu akcji, a także,
- dla tych z Państwa, którzy nie otrzymują płatności w euro, kursu wymiany walut.

Każdy z tych czynników zmienia się z miesiąca na miesiąc i może się różnić w zależności od pracownika.

Aby zobaczyć, jak to może działać w praktyce, proszę przejść do [OurShare hub](#). Tam znajdzie Pan/Pani dużo więcej informacji i innych zasobów.

4.1.4 Co zrobić, jeśli nie mogę kupić całego udziału?

Pańska/Pani miesięczna kwota składki może być mniejsza niż wartość całego udziału każdego miesiąca. W takim przypadku Pański/Pani wkład kupuje część udziału. Są one znane jako udziały ułamkowe. Z czasem udziały ułamkowe zostaną zsumowane do pełnego udziału.

4.1.5 Co mogę zrobić z moimi udziałami?

Gdy ma Pan/Pani udziały na swoim koncie EquatePlus, może Pan/Pani:

- Sprzedać wszystkie lub niektóre z nich - chociaż jeśli sprzeda Pan/Pani swoje akcje przed odblokowaniem bonusowych udziałów, straci Pan/Pani swoje bonusowe udziały.
- Przenieść je na swoje osobiste konto z udziałami.
- Zachować swoje akcje na koncie EquatePlus i kontynuować swoją przygodę jako udziałowiec Kerry, otrzymując kolejne udziały w zyskach firmy i głosując w sprawach dotyczących firmy.

4. Jak działa OurShare

4.1.6 Jaka jest cena udziału Kerry?

Nasze ceny akcji zmieniają się w oparciu o różne czynniki, w tym wyniki firmy i warunki rynkowe. Aktualną cenę akcji można znaleźć na:

- OurShare Hub: kerryourshare.com
- Stronie głównej [EquatePlus](https://EquatePlus.com)
- Na kerry.com

4.1.7 Co się stanie, jeśli nie otrzymuję wypłaty w euro?

Dokonuje Pan/Pani swoich wpłat w lokalnej walucie. Minimalne i maksymalne limity składek są określone w euro i są przeliczane na lokalną walutę przy użyciu średniego kursu wymiany za okres od 1 stycznia do 31 lipca.

Kiedy dokonuje Pan/Pani wpłaty w lokalnej walucie, jest ona następnie wymieniana na euro przed zakupem akcji Kerry każdego miesiąca. Pańskie/Pani akcje muszą zostać zakupione w euro, ponieważ udziały Kerry są sprzedawane w euro. Kursy wymiany walut zmieniają się, co może mieć wpływ na to, ile EUR miesięcznie pracownik ma do dyspozycji na zakup udziałów Kerry.

4.1.8 Jak długo trwają wpłaty?

OurShare działa przez 12 miesięcy z możliwością dołączenia lub ponownego dołączenia każdego roku. Jeśli dołączy Pan/Pani do OurShare we wrześniu, dokona Pan/Pani pierwszej wpłaty w październiku. Pański/Pani ostatnia wpłata na ten cykl będzie miała miejsce we wrześniu następnego roku. W tym momencie zostanie Pan/Pani automatycznie zapisany/zapisana do następnego 12-miesięcznego cyklu za tę samą kwotę.

4.1.9 Czy są jakieś koszty zakupu udziałów każdego miesiąca?

Nie - Kerry pokrywa koszty zakupu udziałów w Pana/Pani imieniu. Obejmuje to:

- Opłaty za konto EquatePlus
- Opłaty maklerskie i transakcyjne

Więcej informacji na ten temat można znaleźć w Regulaminie, który znajduje się na OurShare Hub.

4. Jak działa OurShare

4.2 Bonusowe udziały

4.2.1 Co to są Bonusowe udziały?

Bonusowe udziały są jedną z kluczowych funkcji OurShare. Gdy kupuje Pan/Pani swoje udziały, Kerry przekazuje dodatkowe udziały znane jako Bonusowe udziały. Z tymi dodatkowymi udziałami wiąże się kilka warunków (proszę zobaczyć „Jak uzyskać Bonusowe udziały?”).

4.2.2 Ile Bonusowych udziałów mogę otrzymać?

Kerry przekazuje jeden dodatkowy udział za każde trzy zakupione. Liczba otrzymanych Bonusowych udziałów zależy od różnych czynników:

- Liczba Zakupionych Udziałów
- Czy zachowano swoje Zakupione Udziały przez dwa lata.

Może Pan/Pani nie mieć wystarczającej liczby Zakupionych Udziałów, aby uzyskać pełny Bonusowy udział. W takim przypadku otrzymuje się część udziału. Są one znane jako udziały ułamkowe. Z biegiem czasu udziały ułamkowe zostaną zsumowane do pełnego udziału.

4.2.3 Jak mogę otrzymać Bonusowe udziały?

Za każdym razem, gdy kupuje Pan/Pani udziały za swoje składki, Kerry automatycznie oblicza liczbę należnych Bonusowych udziałów. Może Pan/Pani zobaczyć, że potencjalne Bonusowe udziały rosną na koncie EquatePlus. Nie można jednak uzyskać natychmiastowego dostępu do tych udziałów - należy pozostać w Kerry i pozostawić swoje Zakupione udziały na swoim koncie EquatePlus przez dwa lata od pierwszej wpłaty. Istnieją wyjątki – proszę zapoznać się z sekcją Odejdźcie z programu.

Na przykład, jeśli dołączysz do OurShare we wrześniu tego roku, dokonasz pierwszej wpłaty w październiku tego roku, a ostatniej wpłaty we wrześniu następnego roku. W październiku następnego roku wszystkie Twoje dopasowane akcje zostaną odblokowane – dwa lata po pierwszej wpłacie, na podstawie liczby zakupionych akcji na Twoim koncie EquatePlus. Po dokonaniu ostatniej wpłaty, kolejne 12 miesięcy nazywane jest „okresem przechowywania”, w którym Twoje dopasowane akcje są zablokowane.

4.2.4 Kiedy otrzymam moje Bonusowe udziały?

Może Pan/Pani zobaczyć swoje potencjalne Bonusowe udziały i obserwować, jak rosną na swoim koncie EquatePlus. Są one jednak zablokowane przez dwa lata od pierwszej wpłaty. Istnieją wyjątki – proszę zapoznać się z sekcją Odejdźcie z programu.

Za akcje, które kupisz i zachowasz między październikiem tego roku a wrześniem następnego roku, otrzymasz dopasowane akcje w październiku następnego roku.

4. Jak działa OurShare

4.2.5 Co mogę zrobić z moimi Bonusowymi udziałami?

Podobnie jak w przypadku Zakupionych udziałów, po uzyskaniu Bonusowych udziałów można:

- Zachować swoje udziały na koncie EquatePlus i kontynuować swoją przygodę jako udziałowiec Kerry i otrzymywać udziały w zyskach firmy w postaci kolejnych udziałów. Ponadto, jeśli ma Pan/Pani co najmniej jeden cały udział, może Pan/Pani głosować w sprawach dotyczących firmy. Aby uzyskać więcej informacji, proszę zapoznać się z [„Co to znaczy posiadać część Kerry”](#)
- Sprzedać wszystkie lub niektóre z nich
- Przenieść je na swoje osobiste konto transakcyjne

4.2.6 Co się stanie, jeśli sprzedam moje Zakupione udziały w ciągu dwóch lat?

Jest Pan/Pani właścicielem swoich Zakupionych udziałów - może Pan/Pani sprzedać lub przenieść te udziały w dowolnym momencie. Jednak Bonusowe udziały od Kerry, są dostępne tylko wtedy, gdy zachowa Pan swoje udziały na swoim koncie EquatePlus przez dwa lata po rozpoczęciu wpłat. Dodatkowe udziały będą miały zastosowanie do wszelkich udziałów, które pozostaną na Pańskim/Pani koncie EquatePlus. Oznacza to, że może Pan/Pani sprzedać część i nadal otrzymywać bonus za zachowane udziały.

4.2.7 Czy zapłacę podatek od tych udziałów?

Może być konieczne zapłacenie podatku od swoich udziałów. Należna kwota, a także to, w jaki sposób i kiedy należy ją zapłacić, będzie się różnić w zależności od kraju. Proszę zapoznać się z sekcją „Podatki” poniżej.

4. Jak działa OurShare

4.3 Dywidendy

4.3.1 Co to jest dywidenda?

Dywidenda to udział w naszych zyskach. Kerry jest własnością naszych udziałowców, więc gdy osiągamy zysk, wypłacamy go osobom, które w nas zainwestowały. Dotyczy to również Pana/Pani, jeśli dołączy Pan/Pani do OurShare. Nasze dywidendy są wypłacane od każdego udziału – więc im więcej udziałów, tym więcej dywidend wypłacimy. Zyski zależą od wyników firmy, więc nigdy nie są gwarantowane. Jeśli wypłacamy dywidendy, to robimy to zazwyczaj dwa razy w roku, w maju i listopadzie. Aby uzyskać więcej informacji, proszę zapoznać się z [„Co to znaczy posiadać udziały w Kerry”](#).

4.3.2 Jeśli dołączę do OurShare, czy otrzymam dywidendy?

Tak. Jeśli dołączy Pan/Pani do OurShare, zostanie Pan/Pani udziałowcem Kerry i właścicielem części Kerry. Jako udziałowiec ma Pan/Pani prawo do udziału w zyskach naszej firmy. Przy każdej wypłacie dywidend otrzyma Pan/Pani dywidendy za zakupione udziały, a także wszelkie odblokowane bonusy. Dywidendy zostaną przeliczone z gotówki na więcej udziałów, znanych „Dywidendy w udziałach”.

4.3.3 W jaki sposób otrzymam dywidendy?

Jeśli dołączy Pan/Pani do OurShare, automatycznie otrzyma Pan/Pani swoją część naszych zysków, która zostanie dostarczona bezpośrednio na Pańskie/Pani konto EquatePlus. Przyjmie ona postać kolejnych udziałów, nazywanych Dywidendy w udziałach – dzięki temu Pańska/Pani pula wzrośnie jeszcze bardziej. W niektórych krajach jesteśmy zobowiązani przez prawo do wypłacania pieniędzy w gotówce, a nie w udziałach – jeśli tak jest, otrzyma Pan/Pani swoje pieniądze w gotówce na EquatePlus.

4.3.4 Ile zarobię na wypłatach z tytułu dywidend?

Otrzymana część zysku Kerry zależy od wielu czynników, w tym:

- Ile akcji Kerry (lub części) Pan/Pani posiada;
- Jaki zysk wypracujemy;
- Czy w ogóle możemy wypłacać dywidendy.

4.3.5 Czy dostanę Bonusowe udziały w ramach moich Dywidend w udziałach?

Nie, nie przyznajemy dodatkowych udziałów w ramach Dywidend w udziałach.

4.3.6 Czy dostanę Dywidendy w udziałach z tytułu moich Bonusowych udziałów?

Nie przez pierwsze dwa lata, ale wypłacimy dywidendy po odblokowaniu dodatkowych udziałów.

4.3.7 Czy są jakieś ograniczenia dotyczące Dywidend w udziałach?

Nie, nie ma żadnych ograniczeń dotyczących Dywidend w udziałach. Gdy pojawią się na Pańskim/Pani osobistym koncie EquatePlus, może je Pan/Pani sprzedać lub przenieść.

5. Wsparcie OurShare

5.1 Ile mogę przekazać?

Każdego miesiąca można przekazać dowolną kwotę od 10 EUR do 200 EUR (lub równowartość w lokalnej walucie). Mogą to być tylko kwoty w pełnych euro – na przykład 12 EUR lub 13 EUR, ale nie 12,50 EUR. Tak samo w Pańskiej/Pani lokalnej walucie: musi Pan/Pani wybrać kwotę w liczbach całkowitych.

5.2 Czy mogę opłacić swoje składki w formie ryczałtu?

Nie, składki muszą być opłacane w regularnych ratach. Jest to automatycznie potrącanie z wynagrodzenia przez dział kadrowy.

5.3 Czy mogę zmienić wpłacaną kwotę?

Tak, może Pan/Pani zmienić kwotę, którą Pan/Pani wpłaca na OurShare w dowolnym momencie, za pośrednictwem swojego konta EquatePlus. Musi Pan/Pani powiadomić o tym z miesięcznym wyprzedzeniem, aby dział płac mógł wprowadzić niezbędne zmiany. Nowa kwota składki nadal musi wynosić od 10 do 200 euro miesięcznie (lub jej lokalny odpowiednik). Na stronie OurShare Hubdostępny jest harmonogram składek i podsumowanie kluczowych dat.

5.4 Co się stanie, jeśli nie otrzymam wystarczającej kwoty na moje składki przez miesiąc?

Jeśli Pańska/Pani płaca po opodatkowaniu w określonym miesiącu jest niższa niż Pańska/Pani składka, nie może Pan/Pani jej opłacić w danym miesiącu. Pobieranie składek będzie kontynuowane w następnym miesiącu, o ile Pańskie/Pani wynagrodzenie będzie wystarczające.

5.5 Co jeśli pracuję w niepełnym wymiarze godzin?

Niezależnie od tego, czy pracuje Pan/Pani w pełnym lub niepełnym wymiarze godzin, obowiązują te same limity składek. Pańska/Pani składka nie zostanie naliczona proporcjonalnie. Może to mieć wpływ na to, ile zdecyduje się Pan/Pani wpłacić.

5.6 Co się stanie, jeśli nie otrzymuję miesięcznego wynagrodzenia?

Może Pan/Pani otrzymywać wypłatę co tydzień lub co dwa tygodnie. Musi Pan/Pani postępować zgodnie z tym samym schematem i wybrać swój miesięczny limit wpłat po dołączeniu do OurShare. Następnie dział płac wyliczy cotygodniowy lub dwutygodniowy ekwiwalent składki i zaokrągli go do dwóch miejsc po przecinku.

5.7 Co się stanie, jeśli będę na tymczasowym płatnym urlopie?

Może Pan/Pani nadal wpłacać składki, jeśli korzysta Pan/Pani z tymczasowego płatnego urlopu, takiego jak urlop macierzyński lub rodzicielski, urlop zdrowotny lub urlop długoterminowy. Pobieranie składek będzie kontynuowane, jeśli kwota, którą Pan/Pani nadal otrzymuje, jest wystarczająca, aby pokryć kwotę, którą Pan/Pani wybrał/a.

5.8 Co się stanie, jeśli będę na tymczasowym bezpłatnym urlopie?

Jeśli nie będzie Pan/Pani otrzymywać wypłaty, na przykład, jeśli będzie Pan/Pani na urlopie, pobieranie składek zostanie wstrzymane. Składki zaczną się być ponownie pobierane, gdy znów zacznie Pan/Pani otrzymywać wynagrodzenie, ale nie może Pan/Pani nadrobić pominiętych miesięcznych składek. W niektórych krajach przepisy prawa mówią, że musimy umożliwić naszym współpracownikom dalsze wnoszenie wkładu do OurShare. W takim przypadku zaoferujemy alternatywną metodę wpłaty. Nie może Pan/Pani opłacać składek ze źródeł dochodu, takich jak wynagrodzenie podczas urlopu macierzyńskiego lub zwolnienia lekarskiego.

6. Dołączenie do OurShare

6.1 Jak mogę dołączyć do OurShare?

Jeśli ma Pan/Pani adres e-mail Kerry, otrzyma Pan/Pani wiadomość e-mail od [EquatePlus](#) do aktywacji konta. Jeśli nie ma Pan/Pani adresu e-mail Kerry, musi Pan/Pani podać nam swój osobisty adres e-mail. Można to zrobić, przechodząc do OurShare Hub: kerryourshare.com i wypełniając „formularz rejestracji wstępnej”. Wstępna rejestracja nie oznacza obowiązku przystąpienia do programu, a jedynie to, że może Pan/Pani otrzymać e-mail z zaproszeniem.

Po otwarciu zapisów otrzyma Pan/Pani wiadomość e-mail z zaproszeniem z linkiem do dołączenia. Spowoduje to przekierowanie Pana/Pani do EquatePlus, gdzie może Pan/Pani dołączyć do programu i wybrać kwotę comiesięcznej składki. Powiadomimy Pana/Panią o otwarciu zapisów i wyślemy przypomnienie przed ich zamknięciem.

6.2 Czy potrzebuję dostępu do Internetu, aby dołączyć do OurShare?

Tak, wszystkie zadania i transakcje, w tym dołączanie, należy wykonać na platformie EquatePlus, do której potrzebny jest dostęp do Internetu. W przypadku braku dostępu do Internetu można korzystać z urządzenia firmowego w zależności od ustaleń w miejscu pracy.

6.3 Jeśli mam już konto EquatePlus, czy potrzebuję nowego konta dla OurShare?

W przypadku posiadania konta EquatePlus nie trzeba zakładać nowego (tj. jeśli jest się już częścią długoterminowego planu motywacyjnego Kerry's „LTIP” lub dołączono do OurShare w poprzednim roku). Po dołączeniu do OurShare będzie można uzyskać dostęp do swojego konta w normalny sposób.

W przypadku posiadania konta EquatePlus u byłego pracodawcy należy założyć nowe konto Kerry.

6.4 Czy muszę dołączyć do OurShare?

Nie. Dołączenie do OurShare jest osobistą decyzją i nie jest obowiązkowe. Chcemy przekazać informacje potrzebne do podjęcia świadomej decyzji. Nie możemy udzielić porady dotyczącej tego, czy dana osoba powinna dołączyć, czy też nie. W razie wątpliwości najlepiej jest porozmawiać z profesjonalnym doradcą finansowym i/lub podatkowym.

6.5 Czy mogę dołączyć do OurShare po zakończeniu okresu rejestracji?

Nie. Co roku we wrześniu odbywają się zapisy, które trwają przez około miesiąc – proszę zwrócić uwagę na konkretne daty. Osoby chcące dołączyć do programu muszą to zrobić w tym okresie – jeśli się go przegapi lub nie zakwalifikuje się do programu, należy poczekać rok do następnych zapisów.

6. Dołączenie do OurShare

6.6 Dołączyłem do OurShare w zeszłym roku. Czy muszę ponownie rejestrować się co roku?

Aby ułatwić sprawę, po dołączeniu do OurShare automatycznie zapisujemy chętnych do przyszłych cykli, jeśli nadal będą do tego uprawnieni. Miesięczna kwota składki pozostaje bez zmian.

W przypadku dokonywania wpłat w walucie innej niż euro minimalna i maksymalna kwota może ulec zmianie z roku na rok wraz ze zmianą kursu wymiany.

- Jeśli nowe minimum w wybranej walucie jest wyższe niż obecne składki, otrzyma Pan/Pani wiadomość e-mail z prośbą o wprowadzenie nowej kwoty.
- Jeśli nowe maksimum w wybranej walucie jest niższe niż obecne składki, składki zostaną automatycznie zmniejszone do nowego maksimum.

Może Pan/Pani zmienić kwotę swoich składek podczas corocznych zapisów we wrześniu lub przez cały rok.

6.7 Co się stanie, jeśli dołączyłem w poprzednich latach?

Jeśli wcześniej dołączyłeś do OurShare i nadal wpłacasz, zostaniesz automatycznie ponownie zapisany na ten rok. Twoja miesięczna wpłata pozostanie taka sama, chyba że teraz jest poniżej minimum lub powyżej maksimum dozwolonego w Twojej lokalnej walucie.

Twoja ostatnia wpłata z zeszłorocznego OurShare będzie we wrześniu, a pierwsza wpłata na tegoroczne OurShare będzie w październiku. Oznacza to, że nie będzie przerw ani nakładających się wpłat.

Nie zostaniesz automatycznie ponownie zapisany i będziesz musiał dołączyć podczas okna rejestracji, jeśli:

- Już nie wpłacasz na OurShare
- Zrezygnowałeś z automatycznego zapisu.

6.8 Zarejestrowałem się w OurShare w poprzednim roku, ale potem odszedłem. Czy mogę dołączyć ponownie?

Tak. Wystarczy, że ponownie zarejestrujesz się, gdy otworzy się nowe okno rejestracji.

6.9 Co jeśli chcę wprowadzić zmiany w tegorocznym OurShare?

OurShare jest elastyczny, więc możesz zmieniać swoje miesięczne wpłaty w dowolnym momencie. Teraz jest dobry moment, aby sprawdzić, czy Twoja obecna kwota wpłaty nadal Ci odpowiada. Możesz wprowadzać zmiany na swoim koncie EquatePlus.

Pamiętaj, że zawsze możesz zmienić zdanie w dowolnym momencie!

6. Dołączenie do OurShare

6.10 Co mogę zrobić z moimi akcjami z poprzednich cykli OurShare?

6.10.1 Akcje z zeszłorocznego OurShare

Kiedy Twój 12-miesięczny okres oszczędzania kończy się we wrześniu, wszelkie dodatkowe dopasowane akcje od Kerry będą zablokowane na kolejny rok.

Podczas gdy Twoje zakupione akcje i wszelkie akcje dywidendowe są Twoje od razu, jeśli sprzedasz swoje zakupione akcje przed odblokowaniem dopasowanych akcji, stracisz odpowiadające im dopasowane akcje.

6.10.2 Akcje z poprzedniego roku OurShare

Twoje dopasowane akcje z poprzednich cykli OurShare odblokowują się w październiku dwa lata po dołączeniu. Oznacza to, że możesz:

- Uzyskać dostęp do swoich dopasowanych akcji
- Zarabiać dywidendy na swoich dopasowanych akcjach – dostarczane jako akcje dywidendowe
- Sprzedawać lub przenosić swoje zakupione akcje bez utraty odpowiadających im dopasowanych akcji.

Gdy Twoje dopasowane akcje zostaną odblokowane, masz trzy opcje:

1. Zachowaj je i nadal ciesz się korzyściami z bycia akcjonariuszem Kerry.
2. Sprzedaj je i ciesz się sukcesem, który pomogły stworzyć.
3. Przenieś je na osobiste konto maklerskie.

Możesz zobaczyć i zarządzać swoimi akcjami na swoim koncie EquatePlus. Więcej informacji znajduje się w sekcji odblokowywania na OurShare Hub (wkrótce).

6.11 Czy OurShare jest wolne od ryzyka?

Wartość akcji Kerry może rosnąć lub spadać, a kursy wymiany walut również ulegają wahaniom. Nie możemy przewidzieć przyszłej ceny akcji ani kursów walut, więc istnieje pewien element ryzyka. Podobnie jak w przypadku każdej inwestycji w udziały, może Pan/Pani odzyskać mniej niż zostało zainwestowane.

Przed dołączeniem do OurShare należy dokładnie rozważyć potencjalne ryzyko i własną sytuację finansową, a także potrzeby i cele. Chociaż Kerry nie może udzielić porady finansowej, udostępniliśmy zasoby na temat OurShare - to niezwykle ważne, aby poświęcić czas na ich przeczytanie, aby mógł/mogła Pan/Pani podjąć świadomą decyzję.

7. Zarządzanie udziałami

7.1 Jak mogę przejrzeć i zarządzać moimi udziałami

Jeśli dołączy Pan/Pani do EquatePlus, będzie Pan/Pani mieć własne, bezpieczne, osobiste konto. Znajdzie Pan/Pani tam szczegóły wszystkich akcji, które ma Pan/Pani z OurShare. Będzie Pan/Pani mógł/mogła monitorować posiadane akcje - Zakupione udziały, Dywidendy jako udziały i Bonusowe udziały. Będzie Pan/Pani również mógł/mogła zobaczyć swoje zablokowane Bonusowe udziały („Bonusowe udziały”) i kiedy będą one dostępne.

7.2 Jak mogę upewnić się, że otrzymuję wszelkie informacje i aktualizacje na temat moich udziałów?

Będzie Pan/Pani otrzymywać aktualizacje i powiadomienia z EquatePlus e-mailem lub za pośrednictwem aplikacji. Aby mieć pewność, że otrzyma Pan/Pani te aktualizacje, powinien/powinna Pan/Pani pobrać aplikację i aktualizować swoje dane kontaktowe na EquatePlus. Jest to szczególnie ważne, jeśli nie ma Pan/Pani służbowego adresu e-mail Kerry.

7.3 Czy mogę sprzedać lub przenieść udziały?

Tak, w dowolnym momencie może Pan/Pani sprzedać lub przenieść niektóre lub wszystkie udziały z konta EquatePlus.

W przypadku każdego 12-miesięcznego cyklu musi Pan/Pani zachować zakupione udziały przez dwa lata od pierwszej wpłaty, zanim zostaną odblokowane Pańskie/Pani Bonusowe udziały. Jeśli sprzeda Pan/Pani jakiegokolwiek Zakupione udziały wcześniej, straci Pan/Pani możliwość otrzymania Bonusowych udziałów.

Kiedy sprzedaje Pan/Pani udziały, musi się to odbywać zgodnie z naszą Polityką obrotu papierami wartościowymi. Można się z nią zapoznać w sekcji Zasoby na OurShare Hub.

7.4 Czy za sprzedaż lub przeniesienie udziałów pobierane są opłaty?

Tak. Kiedy sprzedaje lub przenosi Pan/Pani udziały, musi Pan/Pani uiścić opłaty transakcyjne. Szczegóły tych opłat są dostępne na EquatePlus.

Podczas sprzedaży udziałów na EquatePlus zobaczy Pan/Pani pełny podział powiązanych opłat wraz z kwotą, którą otrzyma Pan/Pani na konto bankowe.

Opłaty transakcyjne to:

- opłata za sprzedaż udziałów (prowizja/opłata manipulacyjna);
- opłata za przelew międzynarodowy (opłata za przelew) *tylko w przypadku przelewu na konto inne niż w euro;
- opłata za przewalutowanie *tylko w przypadku przeliczenia na walutę inną niż euro;

Podczas sprzedaży udziałów ta opłata transakcyjna zostanie pobrana od kwoty sprzedaży. Oznacza to, że nie musi Pan/Pani płacić niczego z góry. Otrzyma Pan/Pani natomiast kwotę o wartości sprzedanych udziałów pomniejszoną o opłatę transakcyjną.

W razie potrzeby może Pan/Pani przenieść udziały na własne konto inwestycyjne. Podczas realizacji żądania EquatePlus potwierdzi opłatę za przelew, którą musi Pan/Pani zapłacić online w trakcie jego wykonywania.

7. Zarządzanie udziałami

7.5 Czy za pośrednictwem konta online mogę kupić udziały w innych firmach?

Nie. Konta EquatePlus są dostępne tylko do zarządzania udziałami w Kerry.

7.6 Czy mogę otrzymać gotówkę zamiast udziałów Kerry Shares?

OurShare umożliwia zakup udziałów Kerry – nie ma ekwiwalentu pieniężnego.

8. Odejście z programu

8.1 Odejście z OurShare

8.1.1 Czy mogę odejść z programu w OurShare?

Tak. W dowolnym momencie może Pan/Pani odejść OurShare. Musi Pan/Pani powiadomić o tym z miesięcznym wyprzedzeniem na EquatePlus, aby dział płac miał wystarczająco dużo czasu na wprowadzenie zmian. Aby ponownie dołączyć, będzie Pan/Pani musiał/a poczekać do następnych zapisów.

Jeśli zakończy Pan/Pani udział w OurShare, zachowa Pan/Pani Zakupione udziały i będzie Pan/Pani uprawniony/a do otrzymania Bonusowych udziałów z uwzględnieniem standardowych ograniczeń.

8.1.2 Czy mogę wstrzymać składki?

Może Pan/Pani zmniejszyć kwotę składek lub zakończyć udział w OurShare, ale nie może Pan/Pani ich wstrzymać. Jedynym wyjątkiem jest sytuacja, gdy nie otrzyma Pan/Pani wypłaty od nas (proszę zapoznać się z pytaniem dotyczącym bezpłatnego urlopu).

8.1.3 Czy mogę otrzymać zwrot składki przed zakupem udziałów?

Nie, nie możemy zwrócić składki.

8.2 Odejście z Kerry

8.2.1 Co się stanie, jeśli odejdę z Kerry?

Jeśli odejdzie Pan/Pani z Kerry, nie będzie Pan/Pani już uprawniony/a do udziału w OurShare, więc pobieranie składek zostanie zakończone. Zachowa Pan/Pani wszystkie Zakupione udziały i Dywidendy jako udziały, a także odblokowane Bonusowe udziały. Straci jednak Pan/Pani wszelkie zablokowane Bonusowe udziały (chyba że pojawią się szczególne okoliczności).

Będzie Pan/Pani mógł/mogła zachować swoje udziały na koncie EquatePlus po opuszczeniu Kerry i sprzedać je lub przenieść, wedle uznania. Nie ma żadnego limitu czasowego, po którym będzie konieczne usunięcie swoich udziałów z konta EquatePlus, chociaż możemy go wprowadzić w przyszłości.

8.2.2 Jak działa moja ostatnia składka?

Ostatnia składka będzie pochodzić z ostatniego wynagrodzenia. W zależności od tego, dlaczego odchodzi Pan/Pani z Kerry, nadal może być możliwe uzyskanie Bonusowych udziałów.

8.2.3 Jak mogę upewnić się, że jestem na bieżąco, jeśli odchodzę?

Aby mieć pewność, że otrzyma Pan/Pani wszystkie potrzebne informacje, należy zaktualizować swoje dane kontaktowe na EquatePlus – jeśli będziemy musieli skontaktować się z Panem/Panią, w pierwszej kolejności zrobimy to e-mailem.

8. Odejście z programu

8.2.4 Czy mogę uzyskać Bonusowe udziały, jeśli odejdę z Kerry?

To zależy od tego, kiedy odejdzie Pan/Pani z Kerry. Wszelkie Bonusowe udziały, które są odblokowane, należą do Pana/Pani. Nie będzie Pan/Pani mógł/mogła jednak pobrać żadnych Bonusowych udziałów, które są nadal zablokowane. Istnieją pewne wyjątki, w których Kerry jednak przekaże Panu/Pani zablokowane Bonusowe udziały. Są to:

- Emerytura
- Redukcja etatów
- Śmierć przy pracy
- Niepełnosprawność, choroba lub poważne uszkodzenie ciała
- Zakończenie umowy na czas określony, jeśli jest ono przewidziane w pierwotnej umowie
- Zmiana kontroli nad firmą lub jej częścią (np. wskutek sprzedaży innej firmie).

Otrzyma Pan/Pani swoje Bonusowe udziały w normalnym czasie – zwykle dwa lata po rozpoczęciu wpłat.

8.2.5 Czy nadal będę otrzymywać dywidendy, jeśli odejdę z Kerry?

Tak. Jeśli nadal ma Pan/Pani jakieś udziały, jest Pan/Pani udziałowcem Kerry i ma prawo do otrzymywania dywidend za każdym razem, gdy Kerry je wypłaca.

8.2.6 Co się stanie, jeśli odejdę z Kerry, a następnie wrócę?

Jeśli odejdzie Pan/Pani z Kerry, a następnie wróci, będzie Pan/Pani mógł/mogła ponownie dołączyć do OurShare podczas następnych zapisów (jeśli nadal będzie Pan/Pani uprawniony/uprawniona). Zostanie Pan/Pani jednak uznany/uznana za nowego uczestnika w OurShare. Nie będzie Pan/Pani mógł/mogła wrócić do poprzedniego programu.

9. Podatek

9.1 Czy są jakieś korzyści podatkowe związane z dołączeniem do OurShare?

OurShare nie oferuje żadnych korzyści podatkowych. Składki są pobierane z wynagrodzenia netto (po opodatkowaniu). Wynika to z faktu, że chcemy, aby OurShare był spójny na całym świecie i dostępny na tych samych zasadach dla współpracowników z całego świata – zbliżając nas do siebie i dbając o to, aby było to jak najbardziej sprawiedliwe.

9.2 Jak opodatkowane są udziały

Różni się to w zależności od kraju. Każdy kraj ma własne przepisy dotyczące opodatkowania udziałów w różnych punktach cyklu życia OurShare.

Kerry, jako Pana/Pani pracodawca, może być zmuszony do zgłoszenia organowi podatkowemu posiadanych udziałów. Możemy również być zobowiązani do sprzedaży niektórych z Pana/Pani udziałów, aby zapłacić należny od nich podatek.

Być może będzie Pan/Pani musiał/a również zgłosić swoje udziały jako dochód podlegający opodatkowaniu w zeznaniu podatkowym lub poinformować organy podatkowe o swoich udziałach.

Kwota należnego podatku, a także to, w jaki sposób i kiedy należy go zapłacić, różni się w zależności od kraju. Aby uzyskać bardziej szczegółowe informacje na temat zasad obowiązujących w swoim kraju, proszę zapoznać się z naszymi „Krajowymi uwagami podatkowymi dla pracowników”, dostępnymi na OurShare Hub. Pomoże to zrozumieć wymagania podatkowe właściwe dla swojego kraju i osobiste zobowiązania podatkowe. Uwaga: w przyszłości mogą wystąpić zmiany w przepisach podatkowych w Pana/Pani kraju, które mogą mieć wpływ na posiadane udziały.

9.3 Jakie podatki są należne od każdej z trzech części OurShare?

Zakupione udziały

Wpłaty na poczet Zakupionych udziałów są dokonywane z wynagrodzenia netto (po opodatkowaniu). Płaci Pan/Pani podatek od wpłaconej kwoty, więc nie jest konieczne płacenie żadnego podatku, dopóki ich Pan/Pani nie sprzeda. Jeśli zarobi Pan/Pani na sprzedaży swoich udziałów, w niektórych krajach należy zapłacić podatek od zysków.

Bonusowe udziały

W większości krajów nie trzeba płacić podatków w okresie dwóch lat, gdy Bonusowe udziały są zablokowane i niedostępne do sprzedaży.

Gdy Bonusowe udziały staną się Pana/Pani własnością po upływie dwóch lat, w większości krajów będą podlegać opodatkowaniu. Po ich otrzymaniu będzie należało zapłacić podatek od wartości podlegającej opodatkowaniu. Będzie to zależeć od indywidualnych okoliczności podatkowych i kraju opodatkowania.

W większości krajów firma Kerry jest odpowiedzialna za płacenie podatków i/lub składek na ubezpieczenie społeczne. Zrobimy to, gdy otrzyma Pan/Pani swoje Bonusowe udziały. Zwykle odbywa się to w ten sposób, że sprzedajemy wystarczającą liczbę Bonusowych udziałów, aby zapłacić należny podatek. Liczba Bonusowych udziałów, które Pan/Pani otrzyma, będzie pomniejszona o wszelkie udziały, które zostały sprzedane, aby zapłacić podatek.

9. Podatek

Udziały dywidendowe

W większości krajów dywidendy są uważane za dochód, więc wszelkie otrzymane dywidendy mogą podlegać opodatkowaniu. Wysokość podatku zależy od kraju i indywidualnych okoliczności podatkowych.

Kerry jest irlandzką firmą zarejestrowaną w Irlandii i zgodnie z irlandzkim prawem podatkowym, firma musi odliczyć podatek potrącany u źródła (DWT) w wysokości 25% od Pana/Panidywidend, zanim zostaną ponownie zainwestowane w dodatkowe udziały. W zależności od sytuacji osobistej może Pan/Pani kwalifikować się do zwrotu podatku z irlandzkiego urzędu skarbowego.

W razie jakichkolwiek wątpliwości, proszę skontaktować się z profesjonalnym doradcą finansowym i/lub podatkowym, aby dowiedzieć się więcej na temat konsekwencji podatkowych dołączenia do OurShare. Może on omówić możliwość przyszłych zmian w przepisach podatkowych kraju, które mogą mieć wpływ na obowiązujące wymagania podatkowe.

9.4 Czy istnieją jakieś wymagania dotyczące raportowania do organów podatkowych?

Wiele krajów ma własne lokalne zasady dotyczące zgłaszania udziałów, w szczególności udziałów spółek zagranicznych i/lub udziałów posiadanych za granicą.

Aby uzyskać bardziej szczegółowe informacje na temat zasad dla poszczególnych krajów, proszę zapoznać się z naszymi „Uwagami dotyczącymi podatku pracowników”, dostępnymi na OurShare Hub: kerryourshare.com. Proszę pamiętać, że w przyszłości mogą wystąpić zmiany w przepisach krajowych, które mogą mieć wpływ na wymagania dotyczące raportowania. W razie jakichkolwiek wątpliwości, proszę skontaktować się z osobistym doradcą finansowym i/lub podatkowym.

10. Pracownicy przeprowadzający się do innych krajów (globalna mobilność)

10.1 Czy kwalifikuję się do udziału w OurShare, jeśli pracuję w delegacji?

Pańskie/Pani uprawnienia do udziału w OurShare są uzależnione od wielu czynników, a przede wszystkim od tego, gdzie jest Pan/Pani zatrudniony/a. Zostanie Pan/Pani zaproszony/a do udziału, o ile spełni kryteria kwalifikacyjne na początku zapisów. Jako pracownik mobilny musi Pan/Pani być zatrudnionym, opłacanym i pracować w kraju biorącym udział w programie.

10.2 Otrzymuję wynagrodzenie w kraju uczestniczącym, ale pracuję w kraju nieuczestniczącym; czy mogę dołączyć do OurShare?

Jeśli pracuje Pan/Pani w kraju nieuczestniczącym, nie będzie Pan/Pani mógł/mogła dołączyć do programu. Zostanie Pan/Pani zaproszony/a do programu w późniejszym terminie, gdy OurShare zostanie wdrożone w Pańskiej/Pani lokalizacji pracy (pod warunkiem, że spełnia Pan/Pani inne kryteria kwalifikacyjne). Proszę zapoznać się z poniższą tabelą, aby zobaczyć przykłady:

Pracownik	Kraj zatrudnienia	Kraj w którym wykonywana jest praca	Country of Work Location	Uprawnienia
Kolega A	Indonezja	Indonezja	Indonezja	Uprawniony – pracownik krajowy
Kolega B	Indonezja	Indonezja	Zjednoczone Królestwo	Uprawniony – Globalnie mobilny z oboma krajami uczestniczącymi w OurShare*
Kolega C	Indonezja	Indonezja	Wietnam	Nieuprawniony – Kraj lokalizacji pracy nie jest krajem uczestniczącym.* Będziesz musiał poczekać na przyszłą fazę.

*Uwagi: Kraje uczestniczące to

- **APMEA:** Australia, Kamerun, Chiny, Hongkong (Chiny), Indie, Indonezja, Japonia, Kenia, Malezja, Nowa Zelandia, Nigeria, Oman, Republika Korei, Rwanda, Singapur, Republika Południowej Afryki, Arabia Saudyjska, Tanzania, Tajlandia, Turcja, Uganda i Zjednoczone Emiraty Arabskie.
- **Europa:** Austria, Belgia, Czechy, Dania, Francja, Niemcy, Grecja, Węgry, Irlandia, Włochy, Luksemburg, Holandia, Polska, Rumunia, Hiszpania, Szwecja i Zjednoczone Królestwo.
- **LATAM i Ameryka Północna:** Argentyna, Brazylia, Kanada, Chile, Kolumbia, Kostaryka, Salwador, Gwatemala, Meksyk i Stany Zjednoczone Ameryki.

10.3 Co się stanie, jeśli dołączę do OurShare we wrześniu i przeniosę się do innego kraju podczas trwania programu?

Będzie to zależeć od tego, z jakiego kraju się Pan/Pani przeprowadził/a. Podsumowując:

1. **Jeśli przeprowadzi się Pan/Pani do kraju nieuczestniczącego,** nie będzie Pan/Pani mógł/mogła kontynuować udziału. W tym przypadku zastosowanie będzie miała następująca procedura:
 - a. Wszystkie przyszłe składki za pośrednictwem potrąceń z wynagrodzenia zostaną wstrzymane
 - b. Zachowa Pan/Pani wszelkie Zakupione udziały, które zostały już nabyte w Pańskim/Pani imieniu z Pańskich/Pani składek
 - c. Będzie Pan/Pani również uprawniony/a do otrzymania wszelkich Bonusowych udziałów do momentu przeniesienia. Te Bonusowe udziały zostaną odblokowane w sposób po dwuletnim okresie utrzymywania (z zastrzeżeniem zwykłych warunków).

10. Pracownicy przeprowadzający się do innych krajów (globalna mobilność)

2. **Jeśli przeprowadzi się Pan/Pani do innego kraju uczestniczącego w programie, a także zmieni walutę, w której wypłacane jest wynagrodzenie,** nie będzie Pan/Pani mógł/mogła kontynuować udziału w programie. Wówczas obowiązuje taka sama zasada, jak opisano w punkcie 1 powyżej.
3. **3. Jeśli przeprowadzi się Pan/Pani do innego kraju biorącego udział w programie, a Pańska/Pani waluta nie zmieni się** (np z Irlandii do Hiszpanii lub odwrotnie), Pański/Pani udział w OurShare będzie kontynuowany w normalny sposób.

10.4 Mój obecny kraj macierzysty nie obsługuje OurShare. Czy mogę dołączyć do OurShare, jeśli przeniosę się do kraju uczestniczącego w programie?

Zostanie Pan/Pani zaproszony/a do dołączenia do OurShare podczas corocznych zapisów (zwykle we wrześniu), jeśli spełnia Pan/Pani kryteria kwalifikacyjne.

11. Objaśnienie użytych terminów

Zależy nam na tym, aby wszystkie nasze komunikaty OurShare były jasne i proste, tak aby każdy użytkownik mógł je bez problemów zrozumieć. Niemniej jednak prawdopodobnie pojawią się w nich następujące terminy:

Ogólnodostępny plan udziałów pracowniczych. Korzyść zapewniająca każdemu pracownikowi możliwość dołączenia i nabycia udziałów w firmie, w której pracuje. Stanowi to część szerszego pakietu nagród. Ogólnodostępny plan udziałów pracowniczych (Kerry's All-Employee Share Plan OurShare)

Coroczne walne zgromadzenia (AGM – Annual General Meetings). Spotkanie udziałowców, w ramach których Zarząd proponuje punkty do zatwierdzenia przez udziałowców. Akcjonariusze mogą głosować za ich zatwierdzeniem lub przeciwko, jeśli uznają, że dana propozycja nie leży w najlepszym interesie udziałowców lub firmy.

ComputerShare. Jest to podmiot niezależny zajmujący się administrowaniem OurShare. Wpłaty dokonywane przez użytkowników przekazujemy do ComputerShare – następnie ComputerShare kupuje za nie udziały i umieszcza je na indywidualnym koncie EquatePlus danego użytkownika.

Składki. Kwota pieniędzy potrącana z wypłaty netto (po opodatkowaniu), jaką każdy użytkownik decyduje się zainwestować w OurShare co miesiąc.

Dywidendy. Kwoty wypłacane na rzecz udziałowców za ich inwestycje w firmę. Zwykle są one wypłacane dwa razy w roku z zysków firmy, ale decyzja o ich wypłaceniu leży w gestii uznania Zarządu Kerry.

EquatePlus. Platforma administracyjna, której używamy do zarządzania OurShare. Jest ona zapewniana przez naszego dostawcę, firmę ComputerShare.

Kurs wymiany. Stawka określająca kwotę pieniędzy, jaką otrzymuje się w wyniku wymiany jednej waluty na inną – może się ona wahać w górę lub w dół.

Udziały ułamkowe. Udziały ułamkowe to częściowe udziały w firmie. Pozwalają one inwestować w firmę bez kupowania całego udziału – jest to szczególnie użyteczne w sytuacjach, gdy pojedyncza akcja jest wysoko wyceniona. Jeśli wyobrazimy sobie pełen udział jako tort, to udział ułamkowy byłby jego kawałkiem.

Okres utrzymywania. Dwuletni okres, w trakcie którego Bonusowe udziały pozostają zablokowane. Po jego zakończeniu udziały te są zwalniane i mogą zostać zachowane, sprzedane lub przeniesione.

Zablokowane akcje. Zablokowane akcje to dopasowane akcje, które posiadasz, ale nie możesz ich sprzedać ani przenieść przez określony czas. Twoje dopasowane akcje są zablokowane na czas trwania dwuletniego cyklu planu.

Bonusowe udziały. Są to dodatkowe udziały, otrzymywane przez użytkownika od Kerry: Za każde trzy zakupione udziały otrzymuje Kerry daje jeden dodatkowy. Nie można uzyskać natychmiastowego dostępu do tych akcji – informacje na temat tego, jak je odblokować, są dostępne w sekcji „Bonusowe udziały”.

11. Objasnienie uzytych terminow

OurShare. Nasz globalny Ogólnodostępny plan akcji pracowniczych. Chcemy rozwijać się razem, dlatego oferujemy wszystkim naszym kolegom możliwość bycia współwłaścicielami Kerry.

Zakupione udziały. Są to udziały kupowane co miesiąc za składki pobrane z wynagrodzenia netto (po opodatkowaniu).

Odblokowane akcje. Odblokowane akcje to dopasowane akcje, które są Twoje do zachowania lub sprzedaży według własnego uznania. Twoje dopasowane akcje odblokowują się po dwuletnim okresie przechowywania.

Okres utrzymywania (vesting). To pojęcie można zobaczyć na swoim koncie EquatePlus lub w zasadach OurShare. Zasady te odnoszą się do daty odblokowania Bonusowych udziałów po upływie okresu ich utrzymywania. Jest to tzw. vest Bonusowych udziałów określony poprzez datę nabycia uprawnień.